

Задание олимпиады «Линия знаний: Охрана труда»

Инструкция по выполнению задания:

I. Внимательно прочтите инструкцию к разделу


II. Внимательно прочтите вопрос


III. Вариант правильного ответа (только цифры) запишите в универсальную заявку. Ответ запишите без пробелов, скобок и иных знаков.

IV. Комментарии, пояснения и прочий текст записываются после таблицы!!! (ПО ЖЕЛАНИЮ)

V. Изображения в увеличенном масштабе представлены ниже всех заданий.

№ п/п	Задание (вопрос)
<i>Инструкция по выполнению заданий №№ 1-7: Определите правильность или ошибочность утверждений. Напишите в лист ответов, если вы согласны с утверждением 1, если не согласны 2.</i>	
1.	Работодатель не вправе устанавливать дополнительные требования безопасности в зависимости от специфики своей деятельности. 1) Верно; 2) Неверно.
2.	Проведение специальной оценки условий труда проводится в отношении всех категорий работников организации. 1) Верно; 2) Неверно.
3.	Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. 1) Верно; 2) Неверно.
4.	Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. 1) Верно; 2) Неверно.
5.	Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. 1) Верно; 2) Неверно.

6.	<p>Применение сигнальных цветов, знаков безопасности и сигнальной разметки на производственных объектах заменяет необходимость обучения и инструктажа по охране труда.</p> <p>1) Верно; 2) Неверно.</p>	
7.	<p>Знаки безопасности, размещенные на (над) входных(ми) дверях(ми) объекта, означают, что зона действия этих знаков распространяется на всю площадь объекта в целом.</p> <p>1) Верно; 2) Неверно.</p>	
<p><i>Инструкция по выполнению заданий №№ 8-20: выберите цифру, соответствующую правильному варианту ответа.</i></p>		
8.	<p>При необходимости ограничить зону действия знака безопасности соответствующее указание следует приводить в поясняющей надписи на...</p> <p>1) дополнительном знаке; 2) предупреждающем знаке; 3) предписывающем знаке.</p>	
9.	<p>К какой группе относится знак, представленный на рисунке справа?</p> <p>1) запрещающие; 2) предупреждающие; 3) эвакуационные.</p>	
10.	<p>К какой группе относится знак на рисунке справа?</p> <p>1) запрещающие; 2) предупреждающие; 3) эвакуационные.</p>	

<p>11. Какое смысловое значение у знака безопасности, представленного на рисунке справа?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обозначение направления движения при эвакуации; 2) запрещение опасного поведения или действия; 3) предписание обязательных действий во избежание опасности. 	
<p>12. Какой сигнальный цвет используется в основе цветографического изображения эвакуационных знаков?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) синий; 2) зеленый; 3) красный. 	
<p>13. Условия труда это - ...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда; 2) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника; 3) система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 	
<p>14. Какая характеристика трудового процесса, отражает нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) тяжесть труда; 2) напряженность труда; 3) вредность труда. 	
<p>15. При каких условиях труда сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оптимальных; 2) допустимых; 3) вредных. 	
<p>16. Вредными условиями труда являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены); 	

	<p>2) превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;</p> <p>3) в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.</p>
17.	<p>На кого возлагается обязанность по обеспечению проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда?</p> <p>1) на Министерство Труда России;</p> <p>2) на специализированную организацию по проведению специальной оценки условий труда;</p> <p>3) на работодателя.</p>
18.	<p>По результатам проведения каких мероприятий устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах?</p> <p>1) аттестация рабочих мест;</p> <p>2) специальной оценки условий труда;</p> <p>3) инструктаж по охране труда.</p>
19.	<p>Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:</p> <p>1) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;</p> <p>2) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>3) оба ответа верны.</p>
20.	<p>В каких из перечисленных случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время?</p> <p>1) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе;</p> <p>2) при работах за пределами установленной продолжительности рабочего времени;</p> <p>3) при разделении рабочего дня на части.</p>

Ниже представлены изображения в увеличенном масштабе.





