

Задание олимпиады «Линия знаний: Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Инструкция по выполнению задания:

I. Внимательно прочтите инструкцию к разделу

II. Внимательно прочтите вопрос

III. Вариант правильного ответа (только цифры) запишите в универсальную заявку. Ответ запишите без пробелов, скобок и иных знаков.

IV. Комментарии, пояснения и прочий текст записываются после таблицы!!! (ПО ЖЕЛАНИЮ)

№ п/п	Задание (вопрос)
<i>Инструкция по выполнению заданий №№ 1-7: Определите правильность или ошибочность утверждений. Напишите в лист ответов, если вы согласны с утверждением 1, если не согласны 2.</i>	
1.	Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности. 1) Верно; 2) Неверно.
2.	Ни одно из дисциплинарных взысканий, не заносится в трудовую книжку. 1) Верно; 2) Неверно.
3.	Работник обязан возместить работодателю упущенную выгоду. 1) Верно; 2) Неверно.
4.	За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность всегда в пределах своего среднего месячного заработка. 1) Верно; 2) Неверно.
5.	Непреодолимая сила является основанием для освобождения работника от материальной ответственности. 1) Верно; 2) Неверно.
6.	В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение. 1) Верно; 2) Неверно.

7.	<p>Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, не могут привлекаются к административной ответственности.</p> <p>1) Верно; 2) Неверно.</p>
<p><i>Инструкция по выполнению заданий №№ 8-20: выберите цифру, соответствующую правильному варианту ответа.</i></p>	
8.	<p>Какие дисциплинарные взыскания имеет право применить работодатель к работникам за совершение ими дисциплинарных проступков?</p> <p>1) лишение звания лучшего по профессии, порицание; 2) замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям; 3) арест, понижение в должности.</p>
9.	<p>Что должно учитываться при наложении дисциплинарного взыскания?</p> <p>1) тяжесть совершенного проступка; 2) обстоятельства совершенного проступка, при которых он был совершен; 3) оба ответа верны.</p>
10.	<p>До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника...</p> <p>1) расписку 2) справку; 3) письменное объяснение.</p>
11.	<p>Не позднее какого срока, со дня обнаружения проступка, применяется дисциплинарное взыскание к работнику, находящемуся на рабочем месте?</p> <p>1) одного месяца; 2) трех месяцев; 3) шести месяцев.</p>
12.	<p>Сколько дисциплинарных взысканий может быть применено за каждый дисциплинарный проступок?</p> <p>1) одно; 2) два; 3) три.</p>
13.	<p>Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником...</p> <p>1) в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров; 2) в государственную инспекцию труда; 3) оба ответа верны.</p>

14.	При каком условии работник, в отношении которого применено дисциплинарное взыскание, будет считаться не имеющим его? 1) если в течение 6 месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию; 2) если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию; 3) нет правильного ответа.
15.	Какую материальную ответственность несут работники в возрасте до восемнадцати лет за умышленное причинение ущерба? 1) полную; 2) частичную; 3) ответственность не предусмотрена.
16.	В каких случаях исключается материальная ответственность работника? 1) недостача ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора; 2) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска; 3) низкая квалификация работника.
17.	Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из... 1) стоимости определенной приказом работодателя; 2) рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба; 3) первоначальной стоимости имущества.
18.	В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются... 1) органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров; 2) правовой инспекцией труда профсоюзов; 3) судом.
19.	Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между... 1) работодателем и бригадиром, представляющим интересы всех членов коллектива (бригады); 2) работодателем и всеми членами коллектива (бригады); 3) оба ответа верны.
20.	Когда производится выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, при прекращении трудового договора? 1) через три рабочих дня, начиная со дня, следующего за днем последнего выхода работника на работу; 2) по истечении двух недель со дня прекращения трудового договора; 3) в день увольнения работника.